

# 社会保険制度のご案内

就業条件が社会保険の加入資格を満たす場合、健康保険・厚生年金保険・雇用保険への加入手続きを実施しています。

## ■社会保険の種類

社会保険の種類	詳細
健康保険 (三井健康保険組合)	健康保険は、病気やけが、またはそれによる休業、出産や死亡といった事態に備える公的な医療保険制度です。
厚生年金保険	厚生年金保険は、厚生年金保険の適用を受ける会社に勤務する人が対象となり、経済状況など私的な家族の状況にかかわらず、安心・自立して老後を暮らせるための社会的な仕組みです。
雇用保険	雇用保険とは、ご本人が何らかの理由で働けなくなり失業状態となった場合、再就職までの一定期間、給付の行われる制度です。
労災保険	労災保険とは、ご本人が業務上または通勤により負傷したり、病気にかかったり、障がいが残った場合等に、ご本人や遺族に対して給付の行われる制度です。

## ■加入資格

<健康保険・厚生年金保険>

・1週間の所定労働時間と労働日数が雇用元の一般社員の4分の3以上で2ヶ月を超える雇用期間が見込まれる場合、加入対象となります。

・1週間の所定労働時間と労働日数が雇用元の一般社員の4分の3未満であっても、下記4要件全てに該当する場合は加入対象となります。

①1週間の所定労働時間が20時間以上である。②賃金月額が88,000円以上である。

③雇用期間が2ヶ月を超えると見込まれること。④学生でないこと。

<雇用保険>

1週間の所定労働時間が20時間以上で31日以上雇用が見込まれる場合、加入対象となります。

<労災保険>

当社からの就業が決まり、契約のある方は、全ての方が加入対象となります。

## ■加入・喪失手続き

加入資格を満たす仕事に就かれた場合の加入手続き、または、離職する場合や就業条件の変更等により加入資格を満たさなくなった場合の資格喪失手続きについては、個別にご案内いたします。

## ■離職後の手続きについて

国民健康保険、国民年金への切り替えが必要になります(三井健康保険組合は任意継続被保険者制度有り)。また、雇用保険の失業給付を受給する場合は、離職後に当社(サンライフ・クリエーション)からお渡しする離職票を、住居を管轄するハローワークに提出してください。自己都合の場合、約3カ月で失業給付が支払われます。手続きの際、出頭する日や失業給付を受給するための注意事項について説明されます。さらに就職するためのアドバイスや、ハローワークで実施している転職サービスを受けることも可能です。