

戦略マップ

健康投資

様々な効果に関連する健康投資

健康投資効果

健康投資施策の取組
状況に関する指標

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

健康関連の最終的な
目標指標

目標年：2028

KGI

健康経営
の目標

身体
の
健康

生活習慣病対策

定期健康診断・特定保健指導等
受診勧奨

産業医による健診後の相談・復職・
両立支援

生活習慣病予防・疾病に関する
セミナー実施

健康増進イベントの実施

食生活・睡眠改善支援・運動習慣の
定着（&well活用）

女性の健康上への特性に配慮した
体制整備

ストレスチェックの受検勧奨

人事部門による全社員面談の実施

メンタルケア・健康意識向上

多様な働き方に対する制度・
組織文化醸成

時間外労働抑制・
休日休暇取得促進

介護・育児・治療との両立支援

健康診断受診率

健康診断再検査
受診率向上

特定保健指導
対象者率の減少

特定保健指導実施率
の向上

イベントの参加率

良い運動習慣者比率
の向上

&well アクティブ
ユーザー率

良い食事習慣者比率
の向上

セルフケア・ラインケア
研修受講率

睡眠十分率の向上

ストレスチェック受検率

高ストレス職場数減少

長時間労働者数
（法定時間外労働者
延べ人数）

総労働時間の減少

年次有給休暇取得率

■生活習慣病
リスク保有者の
減少

■ストレスチェック
「総合健康リスク
指数」
維持・向上

■高ストレス者
比率の減少

■プレゼンティ
ズム低減

■アブセンティ
ズム低減

■ワークエンゲ
ジメントの向上

従業員一人一人
がワークライフバラ
ンスの向上を実現
し、それぞれの強
みを生かし、安心
して長く生き生き
と働くことができる
職場環境づくり

健康経営の推進方針

多様な人材（人財）が持てる力を最大限発揮するため、心身ともに健康であることが欠かせない重要事項と捉え、従業員が強い意志をもって生産性や業務効率の向上に努めることで、新たな価値創造を図りながら、長く安心して働くことができるよう、就業環境を整備する。

経営方針

人の力で期待を超える感動を。人の力を信じ、クライアントやエンドユーザーに期待以上の成果とホスピタリティを提供し、感動をお届けいたします。私たちは常に変化し、創造し、チームで成長することで豊かな関係を築きます。